



LEHMANN®

Code of Conduct

Als familiengeführtes Unternehmen, das in der dritten Generation geführt wird und in der Region tief verwurzelt ist, ist ethisches und moralisches Verhalten eine Selbstverpflichtung und die Grundlage unserer Firmenphilosophie sowie ein maßgeblicher Bestandteil der Geschäftspolitik. Wir bekennen uns damit zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen unserer unternehmerischen Tätigkeit.

Das Einhalten von Rechtsvorschriften und Auflagen ist für unser Unternehmen genauso selbstverständlich wie die Einhaltung von fairen Arbeitsbedingungen, der Sozial- und Umweltverträglichkeit, Transparenz und der vertrauensvolle und ehrliche Umgang mit unseren Lieferanten und Partnern.

Ein schonender Umgang mit natürlichen Ressourcen und der sparsame Einsatz von Energie sowie die Vermeidung klimaschädlicher Emissionen sind dabei unerlässliche Ansätze.

Ein ständiger Dialog mit den Mitarbeitern soll auch diesen bewusst machen, welche Auswirkungen ihr Verhalten in Bezug auf die ethischen Werte und Prinzipien und die Integrität des Unternehmens haben kann.

Geltungsbereich

Die nachfolgenden Eckpunkte zur Geschäftspolitik gelten in allen Betrieben der Lehmann Gruppe. Wir werden zusätzlich im Rahmen unserer Möglichkeiten die Beachtung der Inhalte bei unseren Lieferanten und in der Wertschöpfungskette fördern.

Grundsätze der Geschäftspolitik

Einhaltung von Gesetzen

Wir halten alle geltenden Gesetze und Rechtsvorschriften ein. Im Rahmen verantwortlicher Unternehmensführung erwarten wir dies auch von unseren Lieferanten und wählen sie entsprechend aus.

Integrität und Menschenrechte

Wir orientieren unser Handeln an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde und fördern diese Kultur im Unternehmen. Wir lehnen Diskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik ab und achten darauf insbesondere bei der Behandlung unserer Mitarbeitenden.



LEHMANN®

Code of Conduct, Seite 2

Die Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit wird von uns eingehalten.

Das Verbot von Kinderarbeit, d.h. der Beschäftigung von Kindern unter 15 Jahren, sowie von Zwangsarbeit wird von uns beachtet und eingehalten.

Wir fördern Transparenz und verantwortliche Führung und Kontrolle; Korruption und Bestechung werden im Unternehmen abgelehnt.

Der Schutz der Privatsphäre wird von uns geachtet. Die Bestimmungen der Datenschutz Grundverordnung werden eingehalten und dokumentiert.

Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die Rechte unserer Mitarbeitenden und sorgen für faire Arbeitsbedingungen.

Die Wahrung von Gesundheit und Arbeitssicherheit wird von uns überwacht zur Gewährleistung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfeldes. Zusätzlich suchen wir ständig nach weiteren Verbesserungen der Bedingungen.

Unsere Entlohnung basiert auf einem leistungsorientierten und ausgewogenen Ansatz und unterliegt den gesetzlichen Normen sowie dem Gleichbehandlungsgrundsatz.

Die gesetzlichen Arbeitszeiten und alle arbeitsschutzrelevanten Regelungen werden eingehalten.

Umweltschutz

Wir fühlen uns einem intakten Umfeld und einer gesunden Mitarbeiterschaft und deren Familien verpflichtet. Die Einhaltung von Rechtsvorschriften und Auflagen ist daher selbstverständlich.

Wir berücksichtigen bei der Beschaffung die Umweltrelevanz von Produkten und Dienstleistungen.

Alle Bautätigkeiten und Investitionen unterliegen einer strengen Prüfung und der Vorgabe von Nachhaltigkeit.



LEHMANN®

Code of Conduct, Seite 3

Kommunikation

Wir kommunizieren offen die Inhalte dieses Code of Conduct gegenüber Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten sowie weiteren Interessensgruppen. Wir möchten damit gemeinsam die vorgegebenen Werte unseres Unternehmens leben und gegenseitige Wertschätzung erreichen.

Renate Schlüter
Unternehmensleitung

Sönke Schlüter
Unternehmensleitung